

**PORIADOK  
ODMEŇOVANIA ZAMESTNANCOV OBCE**



Starosta obce Župkov, v súlade s ustanovením §13 odsek 4 písmeno d) zákona SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov (ďalej aj „zákon o obecnom zriadení“) vydáva vnútorný predpis číslo \_\_/2019

## **PORIADOK ODMEŇOVANIA ZAMESTNANCOV OBCE**

### **ČASŤ PRVÁ VŠEOBECNÉ A ZÁKLADNÉ USTANOVENIA**

#### **Článok 1 Predmet úpravy**

- (1) Poriadok odmeňovania zamestnancov obce Župkov (ďalej aj „*poriadok odmeňovania*“) upravuje pravidlá, podmienky a spôsob odmeňovania zamestnancov obce Župkov (ďalej aj „*zamestnanec*“, „*zamestnanec obce*“).
- (2) Poriadok odmeňovania zamestnancov obce vychádza z organizačnej štruktúry Obecného úradu obce Župkov (ďalej aj „*obecný úrad*“, „*obec*“) a upravuje podmienky odmeňovania zamestnancov obce v súlade s ustanoveniami všeobecne záväzných právnych predpisov aj v súlade s ustanoveniami Pracovného poriadku zamestnancov obce Župkov.
- (3) Obec ako zamestnávateľ postupuje v súlade s ustanoveniami zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pri odmeňovaní zamestnancov obce pri výkone práce vo verejnom záujme.
- (4) Poriadok odmeňovania zamestnancov obce sa vzťahuje na všetkých zamestnancov obce, ak vybrané ustanovenia neustanovujú inak.
- (5) Poriadok odmeňovania zamestnancov obce sa nevzťahuje na:
  - a) odmeňovanie starostu obce; platové pomery a odmeňovanie starostu obce sú upravené ustanoveniami osobitného predpisu,<sup>1</sup>
  - b) odmeňovanie hlavného kontrolóra obce; platové pomery a odmeňovanie hlavného kontrolóra obce sú upravené ustanoveniami osobitného predpisu,<sup>2</sup>
  - c) odmeňovanie zástupcu starostu obce; zástupcovi starostu obce patrí mesačná odmena určená starostom obce v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu,<sup>3</sup>

<sup>1</sup> zákon č. 253/1994 Z. z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miest v znení neskorších predpisov

<sup>2</sup> §18c zákona o obecnom zriadení



- d) odmeňovanie poslancov a členov komisií obecného zastupiteľstva obce; odmeňovanie poslancov a členov komisií obecného zastupiteľstva obce je upravené ustanoveniami osobitného predpisu<sup>4</sup> a ustanoveniami Zásad odmeňovania poslancov a členov komisií obecného zastupiteľstva obce,
- e) odmeňovanie zamestnancov organizácií a podnikov, ktorých zriaďovateľom je obec a ktoré majú právnu subjektivitu; výšku a zloženie platu štatutárneho zástupcu rozpočtovej, alebo príspevkovej organizácie (riaditeľ základnej školy s materskou školou a podobne) schvaľuje starosta obce,<sup>5</sup> mzdové prostriedky sú súčasťou rozpočtu organizácie, ktorý schvaľuje obecné zastupiteľstvo obce,
- f) zamestnancov obce zamestnaných na dobu určitú v rámci programov a projektov na podporu zamestnanosti, ktorých odmeňovanie je v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu,<sup>6</sup>
- g) zamestnancov obce zamestnaných v rámci dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru,<sup>7</sup> ktorých odmena je dohodnutá individuálne ako súčasť dohody, s výnimkou ustanovení Článku 14 Výplata platu, ktorý sa na uvedené subjekty vzťahuje primerane.

## Článok 2

### Základná právna úprava odmeňovania zamestnancov obce

Platové pomery, zásady a podmienky odmeňovania zamestnancov obce upravené v Poriadku odmeňovania zamestnancov obce sú v súlade so základnou právnou úpravou, najmä:

- a) zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej aj „*zákon o výkone práce vo verejnom záujme*“),
- b) zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej aj „*zákon o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme*“),
- c) zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej aj „*zákoník práce*“),
- d) zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej aj „*zákon o ochrane osobných údajov*“),
- e) nariadenie vlády SR č. 341/2004 Z. z., ktorým sa ustanovujú katalógy pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme a o ich zmenách a dopĺňaní v znení neskorších predpisov (ďalej aj „*nariadenie o katalógoch pracovných činností*“),
- f) nariadenia vlády SR, ktorými sa aktuálne ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme,
- g) aktuálna kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní zamestnancov postupujú v súlade s ustanoveniami zákona o odmeňovaní práce vo verejnom záujme.

<sup>3</sup> §25 odsek 7 zákona o obecnom zriadení

<sup>4</sup> §25 odsek 8 zákona o obecnom zriadení

<sup>5</sup> §26 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>6</sup> §118 a nasledujúce Zákonníka práce

<sup>7</sup> §223 a nasledujúce Zákonníka práce



### **Článok 3**

#### **Zdroje odmeňovania zamestnancov obce**

- (1) Objem finančných prostriedkov určených na odmeňovanie zamestnancov obce na kalendárny rok schvaľuje obecné zastupiteľstvo obce v rozpočte obce.
- (2) Objem mzdových prostriedkov na plat zamestnancov a štatutárnych zástupcov rozpočtových organizácií, ktorých zriaďovateľom je obec a ktoré majú právnu subjektivitu je súčasťou ich rozpočtu, ktorý schvaľuje obecné zastupiteľstvo obce.

### **Článok 4**

#### **Vymedzenie pojmov**

- (1) Zamestnancom obce je fyzická osoba vymedzená ustanoveniami Pracovného poriadku zamestnancov obce, najmä fyzická osoba, ktorá je v pracovnoprávnom vzťahu k obci ako zamestnávateľovi pri výkone práce vo verejnom záujme.<sup>8</sup>
- (2) Obsahový význam pojmov „zamestnávateľ“, „štatutárny orgán zamestnávateľa“ je v kontexte ustanovení tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce starosta obce. Používanie označenia „zamestnávateľ“, „štatutárny orgán zamestnávateľa“ a „starosta obce“ je v kontexte ustanovení tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce obsahovo rovnocenné.

## **ČASŤ DRUHÁ**

### **ODMEŇOVANIE ZAMESTNANCOV OBCE PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME**

### **Článok 5**

#### **Základné princípy postupu odmeňovania zamestnancov obce**

- (1) Starosta obce pri odmeňovaní zamestnancov obce pri výkone práce vo verejnom záujme postupuje v súlade s ustanoveniami osobitných predpisov<sup>9</sup> a vnútorných predpisov obce,<sup>10</sup> najmä:
  - a) určí organizačnú štruktúru obecného úradu obce v ustanoveniach Organizačného poriadku obecného úradu obce,
  - b) pre jednotlivé pracovné pozície v rámci organizačnej štruktúry v súlade s ustanoveniami osobitných predpisov určí:
    1. pracovnú náplň,
    2. kvalifikačné predpoklady vzdelania,<sup>11</sup>

<sup>8</sup> §2 odsek 1 zákona o výkone práce vo verejnom záujme

<sup>9</sup> najmä uvedených v Článku 2 tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce

<sup>10</sup> najmä Organizačný poriadok Obecného úradu obce, Pracovný poriadok zamestnancov obce, tento Poriadok odmeňovania zamestnancov obce



3. kvalifikačné požiadavky,<sup>12</sup>
- c) určí podrobnosti pre kvalifikačné predpoklady a kvalifikačné požiadavky v ustanoveniach Pracovného poriadku zamestnancov obce,
  - d) určí (orientačné) zaradenie pracovných pozícií zamestnancov obce do platových tried<sup>13</sup> v Prílohe 1 tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce,
  - e) individuálne určí dĺžku započítanej praxe zamestnanca v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu<sup>14</sup> a individuálne zaradí zamestnanca do jedného zo 14 platových stupňov.
- (2) Zaradenie pracovných pozícií zamestnancov obce do platových tried v súlade s ich pracovnou náplňou, kvalifikačnými predpokladmi, kvalifikačnými požiadavkami aj v súlade s organizačnou štruktúrou Organizačného poriadku obecného úradu obce tvorí Prílohu 1 tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce.
- (3) Zaradenie pracovných pozícií zamestnancov obce do platových tried v Prílohe 1 tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce je orientačné. Starosta obce môže pri individuálnom zaradovaní zamestnancov obce do platových tried prihliadať aj na ďalšie okolnosti a skutočnosti, v súlade s ustanoveniami osobitných predpisov.<sup>15</sup>

## **Článok 6** **Platové triedy**

- (1) Starosta obce pri zaradovaní zamestnanca obce do platovej triedy postupuje v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu<sup>16</sup> a zaradí zamestnanca obce do platovej triedy podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti z hľadiska jej zložitosti, zodpovednosti, fyzickej záťaže a psychickej záťaže, ktorú má vykonávať podľa druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve a podľa splnenia kvalifikačných predpokladov, ktoré sú potrebné na jej vykonávanie.<sup>17</sup> Zaradenie zamestnanca obce do platovej triedy musí byť v súlade s:<sup>18</sup>
- a) charakteristikou platovej triedy,<sup>19</sup>
  - b) katalógom.<sup>20</sup>
- (2) Pri zaradovaní zamestnanca obce do platovej triedy starosta obce neprihliada na dosiahnutý vyšší stupeň vzdelania alebo na iný druh osobitného kvalifikačného predpokladu, ako je stupeň vzdelania alebo druh osobitného kvalifikačného predpokladu,

---

<sup>11</sup> §2 odsek 3 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>12</sup> §2 odsek 8 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>13</sup> Prílohy 1, 2 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>14</sup> §6 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>15</sup> najmä zákon o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>16</sup> najmä §5 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>17</sup> §5 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>18</sup> §5 odsek 5 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>19</sup> Prílohy č. 1, 2 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme v nadväznosti na §3 odsek 1 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>20</sup> nariadenie o katalógoch pracovných činností



ktoré sú v katalógu alebo v ustanoveniach osobitného predpisu<sup>21</sup> ustanovené pre ním vykonávanú najnáročnejšiu pracovnú činnosť.<sup>22</sup>

### **Článok 7** **Platové stupne**

- (1) Starosta obce pri zaradovaní zamestnanca obce do platového stupňa postupuje v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu<sup>23</sup> a zaradí zamestnanca obce do jedného zo 14 platových stupňov<sup>24</sup> podľa dĺžky započítanej praxe.
- (2) Dĺžku započítanej praxe preukáže zamestnanec obce potvrdeniami o zamestnaní.

### **Článok 8** **Plat zamestnanca obce pri výkone práce vo verejnom záujme**

- (1) Plat je peňažné plnenie poskytované zamestnancovi obce za prácu.<sup>25</sup>
- (2) Zamestnancovi obce patrí v súlade s jeho pracovnou pozíciou a v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu<sup>26</sup> za vykonanú prácu plat, ktorým je:
  - a) tarifný plat,
  - b) osobný príplatok,
  - c) plat za prácu nadčas,
  - d) odmena.

### **Článok 9** **Tarifný plat**

- (1) Zamestnancovi obce patrí tarifný plat<sup>27</sup> v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu v sume platovej tarify ustanovenej pre platovú triedu a platový stupeň podľa základnej stupnice platových taríf.<sup>28</sup>
- (2) Zamestnancom obce, ktorí zabezpečujú výkon samosprávnej pôsobnosti alebo prenesený výkon štátnej správy, patrí zvýšenie tarifného platu o 15 %.<sup>29</sup> Okruh týchto zamestnancov obce upravujú ustanovenia Pracovného poriadku zamestnancov obce.

---

<sup>21</sup> zákon o pedagogických zamestnancoch

<sup>22</sup> §5 odsek 11 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>23</sup> najmä §6 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>24</sup> §6 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>25</sup> §4 odsek 3 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>26</sup> zákon o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>27</sup> §7 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>28</sup> Príloha 3 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>29</sup> §7 odsek 8 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme



## **Článok 10** **Funkčný plat**

- (1) Funkčný plat<sup>30</sup> je súčet tarifného platu<sup>31</sup> a zvýšenia tarifného platu,<sup>32</sup> v podmienkach obce ako zamestnávateľa najmä osobný príplatok.
- (2) Starosta obce môže zamestnancovi obce priznať namiesto funkčného platu osobný plat.<sup>33</sup>
- (3) Starosta obce určí zamestnancovi obce výšku a zloženie funkčného platu, alebo osobný plat dekrétom pri uzatvorení pracovnej zmluvy, pri zmene druhu práce, alebo pri úprave funkčného platu.
- (4) Oznámenie o výške a zložení funkčného platu (ďalej aj „*platový dekrét*“) obsahuje najmä:
  - a) identifikáciu ustanovenia osobitného predpisu, v súlade s ktorým zamestnávateľ určuje plat, v nadväznosti na zaradenie zamestnanca obce do platovej triedy,
  - b) započítanú prax ku dňu účinnosti platového dekrétu,
  - c) základnú platovú tarifu,<sup>34</sup>
  - d) zložky platu, ktoré bude obec ako zamestnávateľ zamestnancovi obce vyplácať,
  - e) dátum účinnosti platového dekrétu a dátum zastavenia vyplácania doteraz stanoveného funkčného platu.

## **Článok 11** **Osobný príplatok**

- (1) Zamestnancovi obce za ocenenie mimoriadnych osobných schopností, dosahovaných pracovných výsledkov alebo za vykonávanie práce nad rámec pracovných povinností môže starosta obce priznať v súlade s ustanoveniami zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme osobný príplatok.<sup>35</sup>
- (2) Osobný príplatok a jeho výšku priznáva, zvyšuje, znižuje a odoberá starosta obce na základe vlastného uváženia.

## **Článok 12** **Plat za prácu nadčas**

Zamestnancovi obce patrí plat za prácu nadčas v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu,<sup>36</sup> ak sa so starostom obce nedohodli na čerpaní náhradného voľna v súlade s ustanoveniami Pracovného poriadku zamestnancov obce.

<sup>30</sup> §4 odsek 4 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>31</sup> §7 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>32</sup> §7 odseky 6 - 9 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>33</sup> §7a zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>34</sup> Podľa Prílohy 3, alebo Prílohy 4 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>35</sup> §10 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>36</sup> §19 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme



### **Článok 13** **Odmeny**

- (1) Obec môže poskytovať zamestnancovi obce odmenu<sup>37</sup> najmä za:
  - a) kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce,
  - b) splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy,
  - c) pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku, 60 rokov veku až do výšky jeho funkčného platu,
  - d) poskytnutie osobnej pomoci pri mimoriadnych udalostiach.
- (2) O odmene a jej výške rozhoduje starosta obce na základe vlastného uváženia.
- (3) Odmeny sa vyplácajú štvrťročne, polročne, alebo ročne.

### **Článok 14** **Výplata platu**

- (1) Plat je zamestnancovi obce vyplácaný vo výplatných termínoch obce určených v Pracovnom poriadku zamestnancov obce, alebo individuálne dohodnutých v pracovnej zmluve.
- (2) Ak výplatný termín pripadne na deň pracovného pokoja, alebo voľna, plat sa zamestnancovi obce vypláca posledný pracovný deň, ktorý predchádza týmto dňom.
- (3) Plat je zamestnancovi obce vyplácaný bezhotovostne na účet zamestnanca obce v peňažnom ústave. Výplata platu a odmeny môže byť výnimočne vyplatená v hotovosti z pokladne obecného úradu obce s písomným súhlasom starostu obce.
- (4) Obec je povinná zabezpečiť ochranu údajov o plati, o náležitostiach s ním súvisiacich a iných peňažných náležitostiach zamestnanca v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu.<sup>38</sup>

### **Článok 15** **Odstupné a odchodné**

- (1) Pri skončení pracovného pomeru patrí zamestnancovi obce odstupné v súlade s podmienkami ustanovení osobitného predpisu.<sup>39</sup>
- (2) Pri skončení pracovného pomeru za podmienok ustanovených ustanoveniami osobitného predpisu<sup>40</sup> patrí zamestnancovi obce odchodné.

---

<sup>37</sup> §20 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>38</sup> zákon o ochrane osobných údajov

<sup>39</sup> §76 Zákonníka práce

<sup>40</sup> §76a Zákonníka práce





## **ČASŤ TRETIA** **SPOLOČNÉ USTANOVENIA**

### **Článok 16**

- (1) Starosta obce ako štatutárny orgán zamestnávateľa oboznámi všetkých zamestnancov obce s týmto Poriadkom odmeňovania zamestnancov obce najneskôr v deň jeho účinnosti, u nových zamestnancov najneskôr v deň ich nástupu do zamestnania.
- (2) Starosta obce priebežne oboznámi zamestnancov obce so všetkými zmenami Poriadku odmeňovania zamestnancov obce a vedie o tom písomnú evidenciu.
- (3) Poriadok odmeňovania zamestnancov obce je k dispozícii všetkým zamestnancom obce v elektronickej forme na elektronickom úložisku obce a v tlačenej forme u starostu obce.
- (4) Pokiaľ nie sú ustanoveniami tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce podrobnejšie upravené niektoré inštitúty, alebo vzťahy súvisiace s odmeňovaním, zodpovedné subjekty postupujú v súlade s ustanoveniami príslušných osobitných predpisov.

## **ČASŤ ŠTVRTÁ** **PRECHODNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA**

### **Článok 17** **Prechodné ustanovenia**

- (1) Zaradenie zamestnancov obce do platových tried a platových stupňov starosta obce upraví a dá do súladu s ustanoveniami osobitného predpisu<sup>41</sup> aj s ustanoveniami tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce.
- (2) Platové dekréty zamestnancov obce, vrátane zloženia funkčného platu starosta obce upraví a dá do súladu s ustanoveniami osobitného predpisu<sup>42</sup> aj s ustanoveniami tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce.
- (3) Platové dekréty zamestnancov obce, vrátane zloženia funkčného platu, ktoré sú v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu<sup>43</sup> aj s ustanoveniami tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce ostávajú nezmenené a v platnosti.

---

<sup>41</sup> zákon o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>42</sup> zákon o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>43</sup> zákon o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme



**Článok 18**  
**Záverečné ustanovenia**

- (1) Poriadok odmeňovania zamestnancov obce je základnou normou o pravidlách odmeňovania zamestnancov obce a je záväzný pre všetkých zamestnancov obce v súlade s ustanoveniami Článku 1 tohto Poriadku.
- (2) Poriadok odmeňovania zamestnancov obce vydáva, mení a dopĺňa starosta obce.
- (3) Nadobudnutím účinnosti tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce stráca účinnosť Poriadok odmeňovania zamestnancov obce účinný od \_\_\_\_\_.
- (4) Poriadok odmeňovania zamestnancov obce Župkov nadobúda účinnosť dňa \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Ing. Ján Tomáš  
starosta obce

Počet príloh: 1

**ZOZNAM PRÍLOH**

<b>Číslo prílohy</b>	<b>NÁZOV PRÍLOHY</b>	<b>Počet strán</b>
1.	Zaradenie pracovných pozícií zamestnancov obce do platových tried	1

Príloha 1 vnútorného predpisu č. \_\_/2019

**ZARADENIE PRACOVNÝCH POZÍCIÍ ZAMESTNANCOV OBCE  
DO PLATOVÝCH TRIED**

<b>PRACOVNÁ POZÍCIA</b>	<b>PLATOVÁ TRIEDA</b>
administratívny referent	5
ekonóm	6
mzdový účtovník	6
vodič, údržbár	3
robotník, údržbár	1
robotník	1